

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Tolle Typen für ein tolles Team.

Deshalb sind Sie genau die oder der Richtige, um Menschen aus Ihrem Umfeld für unser Team zu gewinnen. Das gibt Ihnen zum einen die Möglichkeit, passende Kolleginnen und Kollegen mit an Bord zu holen, zum anderen verdienen Sie sich mit Ihrem persönlichen Engagement nicht nur eine, sondern zwei Belohnungen.



Ihr Empfehlungsbonus

1. Ein Gutschein im Wert von 60,00 Euro

Hat der oder die neue Mitarbeiter/in nach 6 Monaten seine/ihre Probezeit erfolgreich beendet, erhalten Sie einen Gutschein Ihrer Wahl in Höhe von 60,00 Euro.

Wenn es soweit ist, informiert Sie die Personalabteilung mit einem Schreiben.

Ihr Empfehlungsbonus

2. Die 500-Euro-Prämie

Der 2. Bonus steht Ihnen zu, sobald der oder die empfohlene Mitarbeiter/in eine Betriebszugehörigkeit von 1 Jahr erreicht hat. Die Prämie wird Ihnen im Folgemonat mit Ihrem Gehalt überwiesen (abzüglich Lohnsteuer- und Sozialversicherungsanteil).

Unsere aktuellen Stellenanzeigen können Sie auf unserer Homepage unter www.gps-srp.de jederzeit einsehen.

Der Ablauf in 6 Schritten

1. Persönlicher Kontakt zu dem/der Bewerber/in
2. Eingang Bewerbungsunterlagen mit diesem Empfehlungsformular
3. Start des Personalauswahlprozesses
4. Einstellung mittels Arbeitsvertrag
5. Nach 6 Monaten Probezeit:
Sachzuwendung in Form eines Gutscheins in Höhe von 60,00 Euro an den bzw. die Empfehler/in.
6. Nach 1 Jahr Betriebszugehörigkeit:
Bonusauszahlung über Gehaltsabrechnung an den bzw. die Empfehler/in.

Bitte alle Angaben in Druckbuchstaben ausfüllen und mit der Bewerbung senden.

Angaben zu dem/der Bewerber/in

Name, Vorname: _____

Anschrift: _____

Telefon/ E-Mail: _____

Angaben zu dem/der Mitarbeiter/in

Name, Vorname: _____

Abteilung, Standort: _____

Was ist sonst noch zu beachten

- Ausgeschlossen von unserem Mitarbeiter-Empfehlungs-Programm sind lediglich Vorpraktikanten, Inhaber von BFD- und FSJ-Stellen sowie Personen, die unmittelbar am Auswahlprozess beteiligt sind wie direkte Vorgesetzte und Betriebsratsmitglieder.
- Die GPS behält sich die alleinige Entscheidung über die Einstellung eines Kandidaten vor und ist nicht verpflichtet, empfohlene Kandidaten/innen einzustellen.
- Wird ein/e Bewerber/in von verschiedenen Mitarbeiter/innen empfohlen, so wird die zeitlich früheste Empfehlung berücksichtigt.
- Die Aktion ist bis auf Widerruf seitens der Geschäftsführung der GPS gültig.
(Gültig ab 01.08.2020)